

การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ (Existing Control)	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. จิตสำนึกของบุคลากร แต่ละคนต่างกันในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. เงินเดือนสำหรับการครองชีพแต่ละคนต่างกัน</p> <p>๓. พฤติกรรมการใช้จ่ายของบุคลากรอาจเป็นแรงผลักดันไปสู่การกระทำในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบต่อหน้าที่</p>	<p>- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- อบต.ถนนได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อมาควบคุมด้านบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน๓) มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่ข้าราชการ</p>	<p>๑๒</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือน เน้นย้ำบทลงโทษที่จะเกิดขึ้นหากกระทำ ความผิด เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลที่จะเกิดขึ้นหากกระทำผิด และปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีธรรมาภิบาลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ดำเนินการแล้ว โดยการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เน้นย้ำบทลงโทษที่จะเกิดขึ้นหากกระทำ ความผิด เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลที่จะเกิดขึ้นหากกระทำผิด และปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีธรรมาภิบาลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดทำมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.จัดทำมาตรการการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>ทุกสำนักฯ/กอง</p>

	<p>การเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่</p> <p>-ประกาศ เรื่อง นโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ</p> <p>-จัดทำป้าย</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อวยพรปีใหม่ ส่งความปรารถนาดี ที่มีต่อกันผ่านสื่อออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ</p> <p>๒) ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>No Gift Policy งดรับ งดให้ เทศบาลตำบลมายอ แสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินการตามหลัก ธรรมภิบาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงาน</p>				
๒. การขออนุญาตเดินทางไปราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	<p>-กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-คำสั่งเทศบาลตำบลมายอ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ</p>	๙	ให้ผู้ได้รับอนุญาตเดินทางไปราชการจัดทำรายงานการเดินทาง และรายงานการฝึกอบรมทุกครั้ง	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้จัดทำ รายงานการเดินทางไปราชการ และ รายงานสรุปการฝึกอบรม	ผู้ที่ได้รับอนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

๓. สิ่งซื้อวัสดุสำนักงานจำนวน	-กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่	๙	๑. กำชับ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๑. ได้กำชับคณะกรรมการตรวจรับ	กองคลัง/
-------------------------------	-------------------------------	---	---------------------------------	------------------------------	----------

<p>หลายรายการพร้อมๆ กัน แต่ผู้รับจ้างส่งมอบของหลายครั้ง อาจก่อให้เกิดความสับสนในการตรวจนับจำนวนและเมื่อพบว่าจำนวนสิ่งของไม่ครบ อาจมีการขอรับเป็นสิ่งอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>เกี่ยวข้อง -คำสั่งเทศบาลตำบลมายอ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p>		<p>ให้ทำการตรวจรับด้วยความรอบคอบชัดเจน ๒.กำชับให้มีการจัดทำหนังสือคุมวัสดุสำนักงาน ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>พัสดุให้ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบทุกครั้ง ๒.จัดทำหนังสือคุมวัสดุสำนักงาน และมีการบันทึกเป็นข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>เจ้าพนักงานพัสดุ</p>
---	--	--	--	---	-------------------------



ประกาศเทศบาลตำบลมายอ  
เรื่อง มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส

- ๑) แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง
- ๒) ทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐ ๗๓๔๙ ๗๐๙๘
- ๓) การร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือหรือร้องเรียนด้วยวาจา โดยตรงที่ศูนย์รับ

เรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลมายอ

๔) การร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงนายกเทศมนตรีตำบลมายอ ที่อยู่ ที่ทำการเทศบาลตำบลมายอ หมู่ที่ ๑ ตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๔๐

๕) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลมายอ

๖) การร้องเรียนผ่าน Website : <https://www.mayo.go.th/home.php>

๗) การร้องเรียนผ่าน Facebook เทศบาลตำบลมายอ

๘) การร้องเรียนผ่าน Email : [tasabaanmayo@hotmail.com](mailto:tasabaanmayo@hotmail.com)

ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยะยูโซะ แม็งมาแอ)  
นายกเทศมนตรีตำบลมายอ



ประกาศเทศบาลตำบลมายอ  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อป้องกันการทุจริต

.....  
เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในเทศบาลตำบลมายอ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อใช้เป็นแนวทางส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วน และให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐานทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดมาตรการ ไว้ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. ให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการนำเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลข้อมูลสามารถสืบค้นได้
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยะยูโซะ แม็งมาแอ)  
นายกเทศมนตรีตำบลมายอ



ประกาศเทศบาลตำบลมายอ  
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร  
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒

ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามตัวชี้วัดที่มีการกำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลมายอ จึงจัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นที่ตั้ง ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
  ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยะยูโซะ แม็งมาแอ)  
นายกเทศมนตรีตำบลมายอ