



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลมายอ  
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

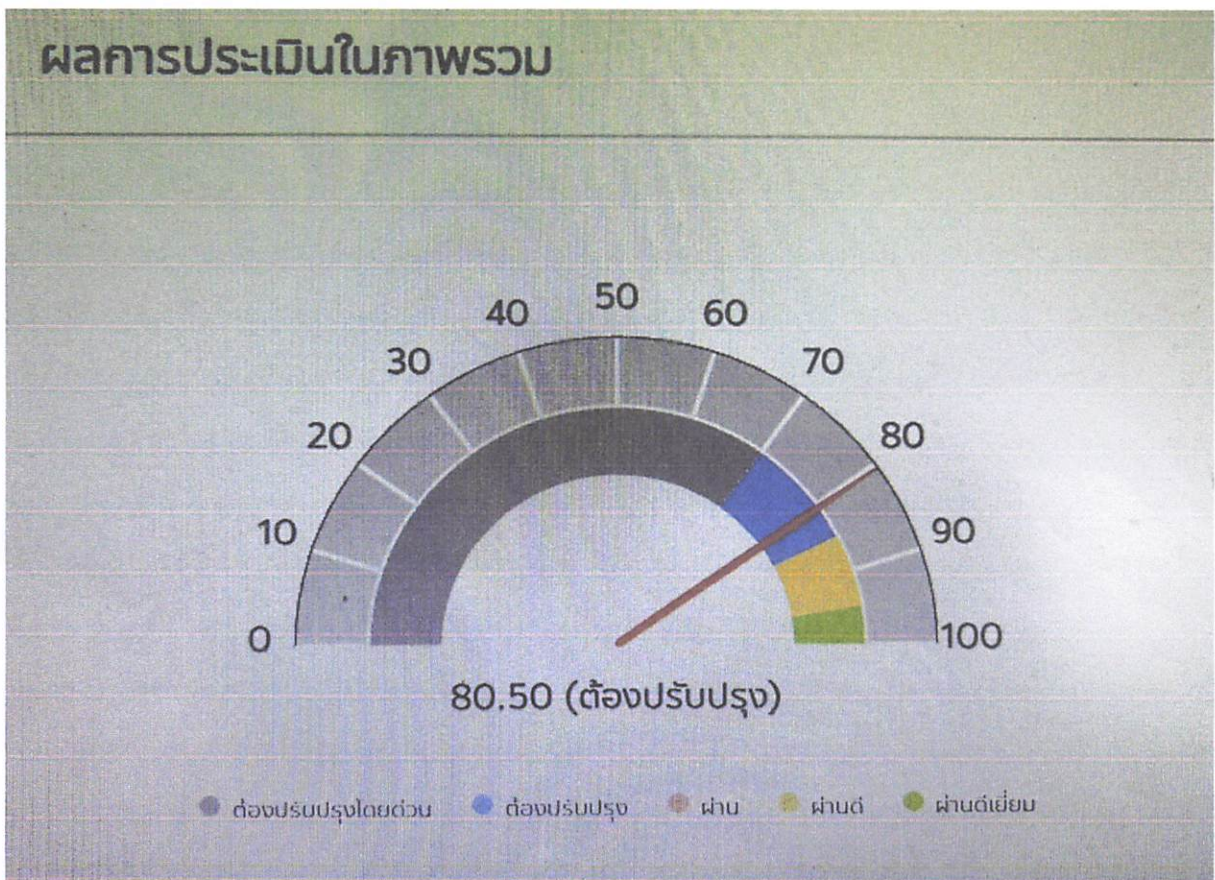
ความเป็นมาของการประเมิน

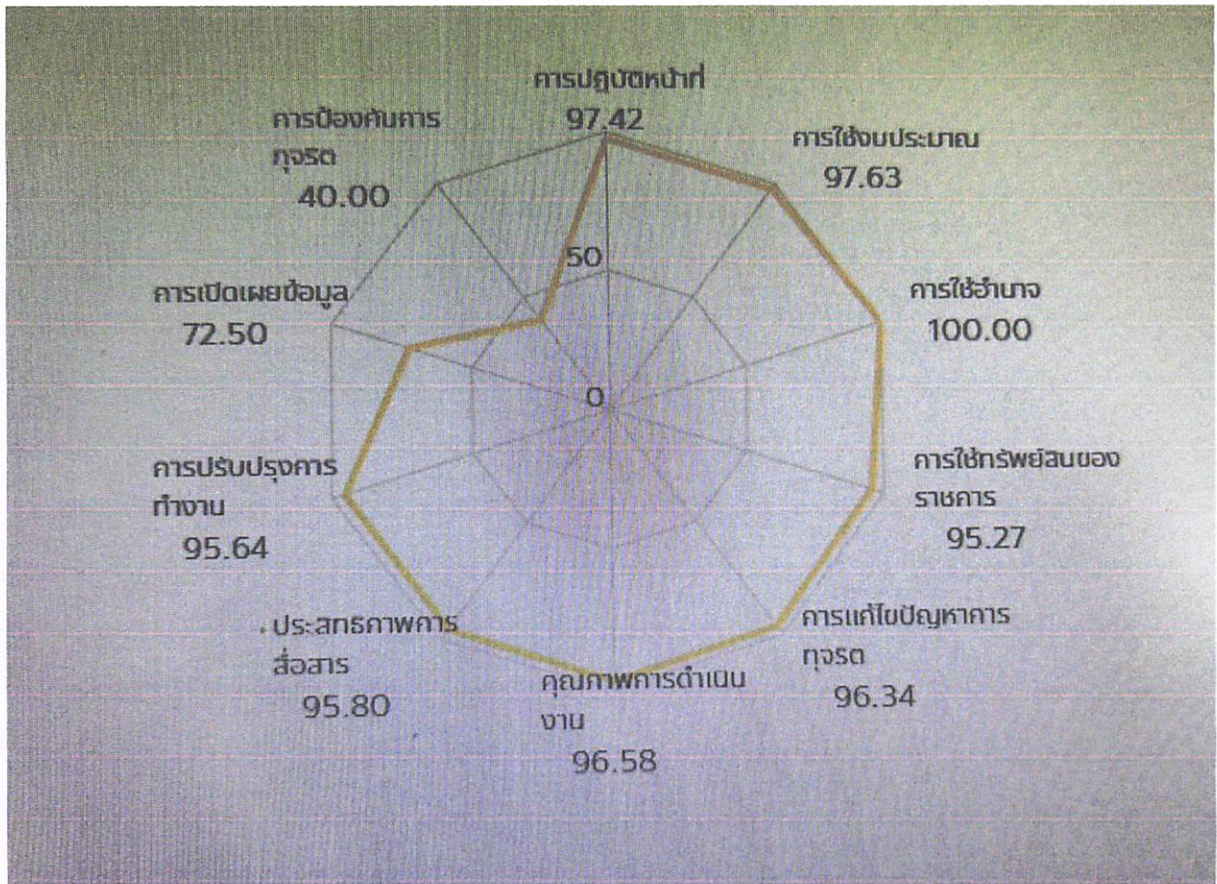
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลมายอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลมายอ มีคะแนนรวม ๘๐.๕๐ คะแนน ต้องปรับปรุง มีรายละเอียด ดังนี้

- ๑.ด้าน IIT ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน มีคะแนน ๙๗.๓๓ คะแนน
- ๒.ด้าน EIT (๑) ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ /ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีคะแนน ๙๒.๖๗ คะแนน
- ๓.ด้าน EIT (๒) ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ /ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีคะแนน ๙๙.๓๓ คะแนน
- ๔.ด้าน OIT ประเมินการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๕๖.๒๕ คะแนน

**คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๒
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๓
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๒๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๓๔
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๖๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๕๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๐.๐๐

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลมายอ

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๒	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๓	- หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	- การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - ไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ไม่มีการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๒๗	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง - บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๓๔	- บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๘	- การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๐	- ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๖๔	- หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร - หน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร - การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๕๐	- ไม่เผยแพร่ข้อมูล ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใส ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๐.๐๐	- ไม่เผยแพร่ข้อมูล ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๒.การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม