



รายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง
หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
ของการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลมายอ
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

รายงานการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

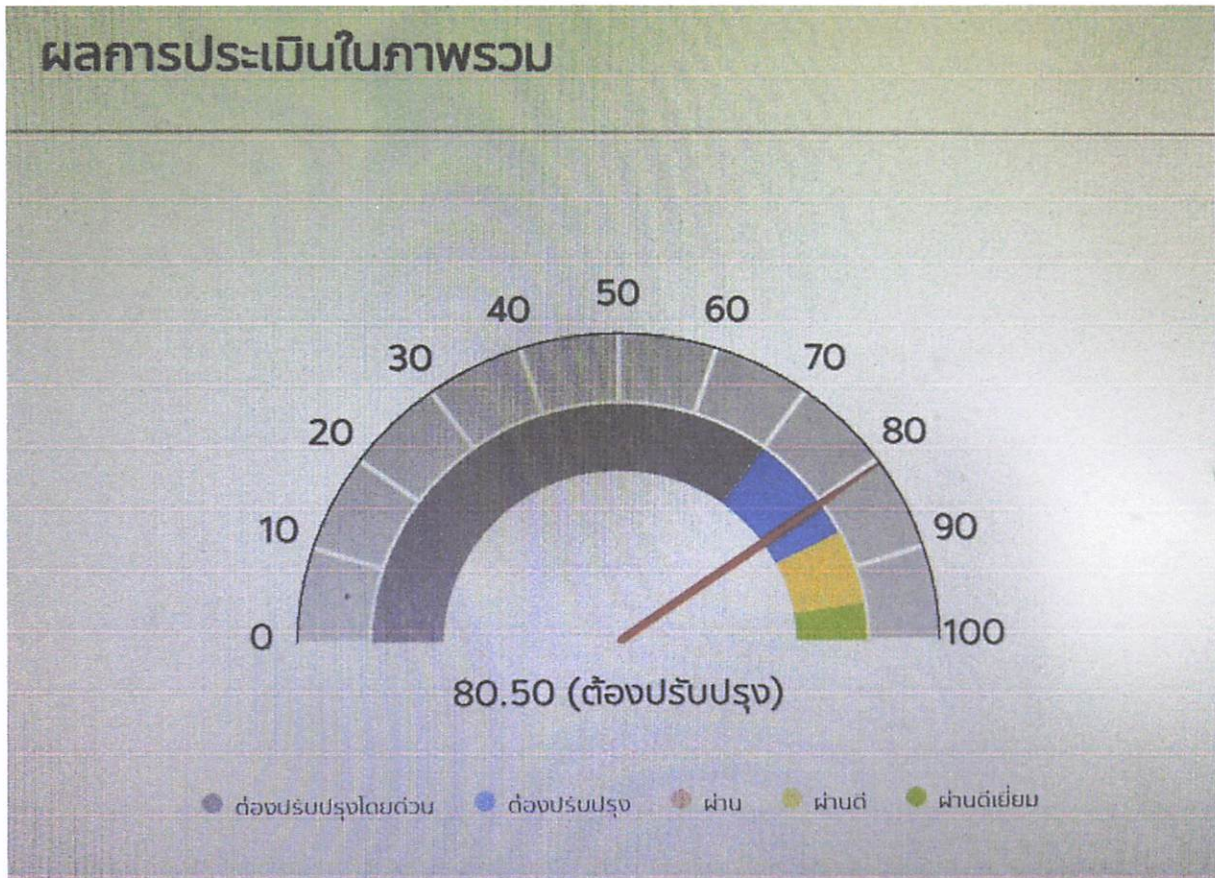
ความเป็นมาของการประเมิน

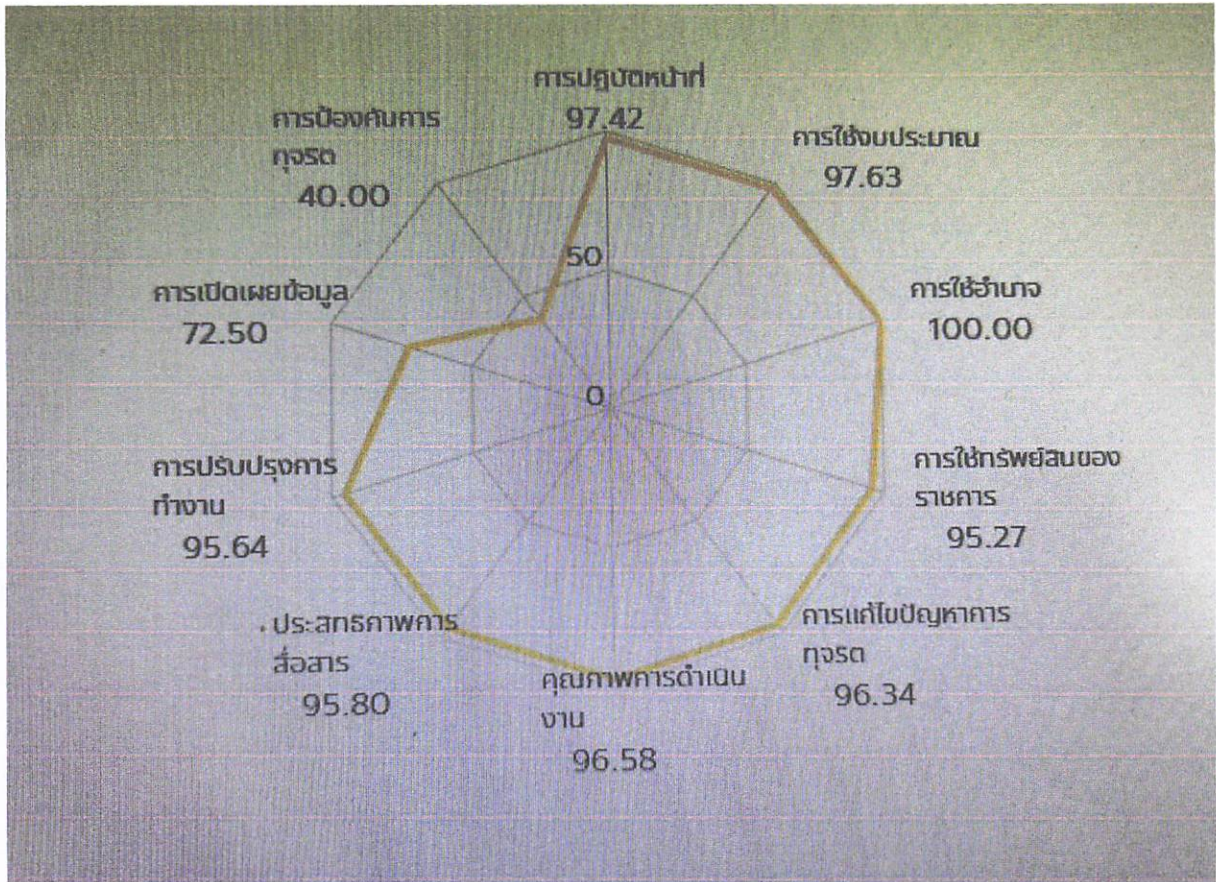
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลมายอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลมายอ มีคะแนนรวม ๘๐.๕๐ คะแนน ต้องปรับปรุง มีรายละเอียด ดังนี้

๑.ด้าน IIT ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน มีคะแนน ๙๗.๓๓ คะแนน

๒.ด้าน EIT (๑) ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ /ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีคะแนน ๙๒.๖๗ คะแนน

๓.ด้าน EIT (๒) ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ /ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีคะแนน ๙๙.๓๓ คะแนน

๔.ด้าน OIT ประเมินการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๕๖.๒๕ คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|------------------------|--------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๗.๔๒ |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๗.๖๓ |
| ๓ | ใช้อำนาจ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔ | ใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๕.๒๗ |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๖.๓๔ |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๖.๕๘ |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๕.๘๐ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๙๕.๖๔ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๗๒.๕๐ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๔๐.๐๐ |

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลมายอ

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--------------------------------|--------------------------------|
| ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลมายอ | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ระดับคะแนน ๗๒.๕๐ - ไม่เผยแพร่ข้อมูล ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การบริหารงานและการใช้จ่าย งบประมาณ ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใส ที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน | ๑.เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลมายอที่เป็นปัจจุบัน ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล ๓.มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๔.สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพ การให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของ ผู้ให้ข้อมูล ๕.ใช้บัตรคิวในการให้บริการ ๖. จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ | ๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------|--|---|----------------------------|-----------------|
| | | <p>๗. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๘. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๙. กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ</p> | | |
| ๒. มาตรการการป้องกันการทุจริต | <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตระดับคะแนน ๔๐.๐๐</p> <p>- ไม่เผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน</p> <p>๒. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริม</p> | <p>๑. เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลมายน้อยที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล</p> <p>๓. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร</p> | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ | สำนักปลัดเทศบาล |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------|---|--|----------------------------|--------------|
| | ความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ๔. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการโดยสะดวก ๕. จัดทำกล่องรับความคิดเห็น ๖. จัดทำและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดทำคู่มือและกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ๘. มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง | | |